



NIRVANA  
HOTELS

**NIRVANA HOTELS**  
**Management Training (MT) Programı**



## MT PROGRAMI

### PROGRAMIN AMACI:

Türkiye'nin en genç ve dinamik yeteneklerine...

Management Training (MT) Programı; genç, istekli, arzulu turizm öğrencilerinin kendilerini keşfetmeleri ve kariyerlerine sağlam bir başlangıç yapmaları için uzun bir yolculuğun ilk adımı olarak planlanmıştır.

Nirvana Hotels, genç öğrencilere kariyer fırsatları sunduğu bu programda; bünyesinde verecek olduğu meslek eğitiminin sonucunda başarı gösterecek adayların, alanlarında uzman birer orta ve üst düzey yönetici olarak sektöre kazandırılmalarını amaçlamaktadır.

Turizm öğrencilerine, uzun süreli iş imkânları sunulan bu program ile Nirvana Hotels, bünyesinde eğitim görmelerini sağladıkları adayların, Turizm Sektörü ve Kilit Grup'a değer katacak nitelikli üst düzey yöneticiler olarak yetiştirilmelerini hedeflemektedir.

### PROGRAMIN KAPSAMI:

Türkiye'de iyi derecede turizm eğitimi veren üniversite ve yüksekokulların bünyelerinde eğitim gören, ileriye dönük kariyer hedefleri olan genç turizmcilere, kariyer planlamalarında yön vermek.

### EĞİTİM PROGRAMININ SÜREÇLERİ:

Eğitim programına dâhil edilecek öğrencilere 4 Yıllık bir program uygulanacaktır.

• 1. yıl gelen öğrenciler, sezonda işletmelerde ön büro (FO), yiyecek & içecek (F&B) ve kat hizmetleri (HK) departmanlarından birinde programa başlayacak olup ilgili dönem boyunca belirlenen departmanda yönetici yardımcısı (MT Gölge Yönetici) olarak programa dâhil edileceklerdir. Programın ilk yılını MT Değerlendirme Kurulu'nun kararı sonucu başarı ile tamamlayan kursiyerler, ikinci yıl eğitim programı için tekrar işletmelere davet edileceklerdir.

• 2. yıl gelen öğrenciler, ilk sene çalıştıkları departmanlardan farklı departmanlarda yine teorik ve pratik eğitimlerine devam edeceklerdir.

• 3. yıl tekrar işletmelere gelecek olan yönetici adayları, eğitim almadığı farklı departmanlarda teorik ve pratik eğitimlerine devam edeceklerdir.

• 4. yıl işletmeye gelecek olan kursiyerler, operasyonel yöneticilik vasıflarının gelişmesi amacıyla genel müdürlük bünyesinde, operasyon sorumlusu olarak eğitimlerine devam edeceklerdir. 4. yıl eğitiminde; idari konular, bütçe & planlama, bütçe kontrolleri vb. idari ve yönetsel konularda yoğun bir program gündeme alınacaktır.

• 4 yıllık eğitim sürecini tamamlayan öğrenciler, okullarının ve eğitim sürecinin başarı ile bitmesine müteakip, yetkinliklerine göre program içerisinde başarılı olduğu departmanda müdür yardımcısı olarak göreve başlatılacaklardır.

Eğitim programı sürecinde yönetici adayları;

• Profesyonel yaşama ve kişisel gelişime yönelik 4 dönem sürecek kapsamlı bir eğitim programı fırsatı,

• Farklı departman ve birimleri tanıma, deneyimleme fırsatı,

• Türkiye'nin turizm sektöründe yükselen bir markası olan Nirvana Hotels bünyesinde eğitim ve çalışma fırsatı,

• Önemli pozisyonlara sahip kişilerle tanışabileceği bir çalışma ortamı fırsatı,

• Ekip çalışmalarına katılma ve fikirleriyle yönetime yön verebilme fırsatı gibi fırsatlar ile karşılaşacaklardır.



## **EĞİTİM PROGRAMININ TARİHLERİ ve ÖĞRENCİ SEÇME SÜRECİ:**

Eğitim programı, 2022 yaz sezonu ile başlayacak ve süreç her yıl üstüne eklenerek dinamik ve güncellenen bir yapıyla devam ettirilecektir.

Eğitim programı; bilhassa yabancı dil düzeyinde eğitim veren turizm fakülteleri olmak üzere belirlenen üniversitelerin yönetimleri ile görüşülmesine müteakip ilgili üniversitelerde tarafımızca hazırlanacak olan ilan görselleri ile duyurulacaktır.

Eğitim programına başvuru yapmak isteyen öğrenciler, duyuru sonrası okul yönetimlerine başvuru yapacak ve okul yönetimleri başvuru yapan adaylar arasından belirlenen kriterlere uyan 25'er öğrenciyi belirleyerek en geç 31.03.2021 tarihine kadar Nirvana Hotels İ.K. Direktörlüğü'ne bildireceklerdir.

Üniversite yönetimlerinden gelen öğrenci adayları, seçme komisyonu tarafından ön süzgeçten geçirilecek ve uygun görülen adaylar mülakata alınacaktır. Mülakatlar sonrası belirlenen sayıda öğrenci MT Programına dâhil edilecektir.

MT Programına kabul edilen öğrenciler haricinde kalan diğer öğrencilerin arasından, komisyon tarafından uygun görülenlere ise Nirvana Hotels bünyesinde stajyer veya personel olarak çalışma imkânları sunulacaktır.

## **EĞİTİM PROGRAMINA DÂHİL EDİLECEK ÖĞRENCİ SAYISI:**

Program başlangıç yılı olan 2022 senesinde, işletme başına 5 öğrenci olmak üzere toplamda 15 öğrenci istihdamı yapılacaktır. İlerleyen yıllardaki öğrenci sayıları, 2022 yılı sonunda birinci dönem eğitim programını tamamlayan ve ikinci eğitim dönemine katılacak öğrenci sayısına ve işletmelerin ilgili yıl öğrenci ihtiyaçlarına göre tekrar belirlenecektir.

## **EĞİTİM PROGRAMINA DÂHİL EDİLECEK KURSIYERLERİN ÇALIŞACAKLARI DEPARTMAN VE BÖLÜMLER:**

- Restoran & Bar
- Ön büro
- Mutfak
- Housekeeping

...departmanları ağırlıklı olmak üzere işletme içerisindeki tüm birimlerde kursiyerler, MT Programına dâhil olacaklardır.

## **EĞİTİME DÂHİL EDİLECEK ÖĞRENCİLERDE ARANILAN ÖZELLİKLER:**

- Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinin lisans bölümlerinde öğrenci olmak,
- Turizm sektöründe kariyer hedefine sahip olmak,
- 1. sınıfın ilk yarıyılında sonunda en düşük 3 not ortalamasına sahip olmak veya üniversite yönetimi tarafından tavsiye edilebilir olmak,
- İyi derecede en az bir yabancı dili konuşabiliyor olmak (İkinci yabancı dil tercih sebebidir),
- 20 yaşını aşmamış olmak,
- İletişimi kuvvetli ve kendini iyi şekilde ifade edilebiliyor olmak,
- Kendini her alanda geliştirmeye hevesli ve açık olmak,
- Başarıya ulaşırken takım halinde hareket etmekten keyif almak,
- Fiziksel görünümüne dikkat eden prezentabl bir yapıya sahip olmak,
- Güler yüzlü, sempatik, istekli ve iş heyecanına sahip olmak,

## **GÖRÜŞMELER NETİCESİNDE EĞİTİM PROGRAMINA DÂHİL EDİLECEK ÖĞRENCİLERE SAĞLANACAK SOSYAL İMKÂNLAR:**

- İşletmelerin bünyesinde bulunan lojmanlarda konaklama imkânı,
- İşletme içi giyilecek üniforma imkânı,
- İşletme içerisinde bulunan personel alanlarında yeme - içme imkânı,
- Çalışacakları departman içerisinde bulunacakları pozisyona göre ücret imkanı,
- Çalıştıkları süre içerisinde SGK'lı olma imkânı.

## **GÖRÜŞMELER ESNASINDA GÖRÜŞMELERİN DİKKAT EDECEĞİ HUSUSLAR:**

- Görüşmeler üniversite yönetiminin belirleyeceği alanda büyük bir ciddiyet ve titizlikle yapılacaktır.
- Görüşmeciler, görüşmeye gelen adaylardan var ise özgeçmişlerini isteyeceklerdir.
- Yanlarında CV'si olmayan adaylardan görüşme sonrasında [hr.nirvanahotels.com.tr](http://hr.nirvanahotels.com.tr) adresinden özgeçmiş formu doldurmaları istenilecektir.
- Görüşmeye gelen her aday için görüşmeciler, hazırlanan aday değerlendirme formunu dolduracaktır.
- Görüşme süresi en fazla 15 dakika sürecektir. Yoğun bir katılım olması durumunda bu süre görüşmecilerin inisiyatifine bağlı olarak azaltılabilecektir.
- Adaylara görüşme esnasında;
  - o Turizm & otelcilik ve program dâhilinde çalışmaya ilgi ve istekleri,
  - o Turizmdeki hedefleri,
  - o Yıl bazında aşama aşama sürdürülecek olan programa dâhil olma ve devam etme arzuları sorulacaktır.
- Görüşme esnasında adayların görüşmecilerle göz teması kurup kurmadığına, beden dillerini doğru kullanıp kullanmadıklarına ve ses tonları ile diksiyonlarına muhakkak dikkat edilecektir.
- Bu konularda olumsuz düşünceye sahip olunan adayların formlarına muhakkak bu detaylar yazılacaktır.
- Her görüşme gününün sonunda katılımcı sayısı, görüşülen aday sayısı, olumlu sayı ve olumsuz sayı gibi donelerle geri bildirim olarak İnsan Kaynakları Departmanı'na bildirilecektir.

## **EĞİTİM PROGRAMI SÜRECİNDE ÖĞRENCİLERİN DİKKAT EDECEĞİ HUSUSLAR:**

- Tüm öğrencilerin işletme içi kurallara ve Türkiye Cumhuriyeti İş Kanunu'nun belirttiği yasa maddelerine muhakkak suretle uyma zorunluluğu bulunmaktadır.
- Bu programa dâhil edilecek tüm kursiyerlerin; şirket içi bilgiler ve iş yapılış - sunuluş şekilleri gibi şirket sırlarını dışarıya ifşa etmeleri kesinlikle yasaktır.
- Ayrıca tüm çalışanlarımız gibi programa dâhil edilecek olan öğrencilerin, KVKK kanunları çerçevesinde; şirket bilgileri, işletme bilgileri ve diğer çalışanların kişisel verilerini koruma gibi zorunlulukları bulunmaktadır.
- Yukarıda belirlenen hususlara uymayan, eğitim programı süresi içerisinde başarılı olamayan ve çalışma hayatına uyum sağlayamayan kursiyerlerin eğitim programları işletme tarafından tazminatsız olarak sona erdirilecektir.